

2024年度 アクティブリーダー研修会

# ソフトバレーボールのリーダーとして 楽しく魅力ある取組の提案

～ X 軸（時間軸）と Y 軸（人的資源）との関連から

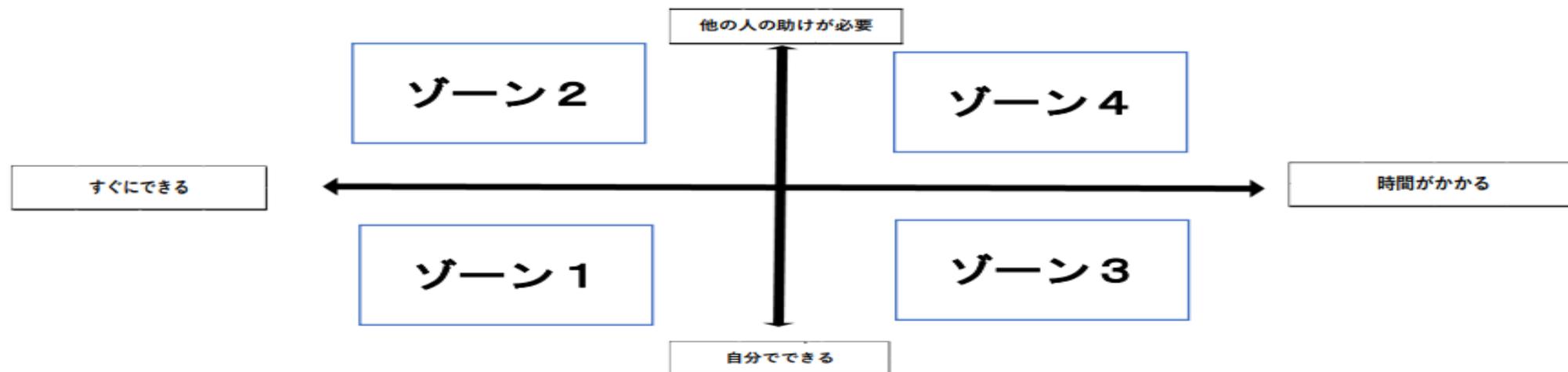


大阪府ソフトバレーボール連盟

## 1. はじめに

- 2024年5月に実施したアクティブリーダー研修会にて平素のクラブの活動でアクティブリーダー共通の課題になっているテーマについてグループで話し合い発表しあうことで、アクティブリーダーのその後のクラブ指導のレベルアップを図ることを目的と定めた。
- グループ協議の方法として、取組をX軸（時間軸）とY軸（人的資源）の二つの軸から取組の提案を行った。本報告は各グループから出された提案をまとめたものである。
- 2024年7月に実施した連盟役員研修会の資料も掲載している。本連盟が3月に策定した2026年度連盟ビジョンへの
- アクションプラン及びアクティブリーダー研修会ディスカッションを踏まえた今後の魅力ある大会運営等のあり方について、同様の方法にて協議を行った結果である。参考にしてもらえれば幸いである。

## 2. 構成図



# 2024年度アクティブリーダー研修会【グループディスカッション】報告

2024年5月6日（月・祝）

グループディスカッションで出された課題と取り組みを、アクティブリーダーが取り組む事項と連盟が取り組む事項に分けて纏めました。

## アクティブリーダーが取り組む事項

- ・ チームメンバーの高齢化
- ・ 練習内容
- ・ 加入者が練習に参加しない。
- ・ コロナによる練習離れが見られる。

- ・ 人数不足
- ・ 若い人が少ない
- ・ 自分のチーム人数だけでは思うように練習できない
- ・ 新しく始める方が少ない。続かない。

		他の人の助けが必要					
すぐ に で き る			PTAバレーの紹介				時 間 が か か る
		試合に出たときに連絡先交換	地域のバイタリティーのある人を引き込む。		PTAでの勧誘		
		自分のHPでチーム紹介。	初心者が参加できる雰囲気をつくる。		練習場所の確保。		
		練習内容の工夫化。	バレー経験者に限らず、運動されていた方に声をかける。		子供と一緒にバレーボール。		
		楽しく練習	職場でバレーをやっていた人を誘う。		様々な大会でLINE交換して人とつながる。		
		以前に入っていた人に声をかける。	飲み会を通してコミュニケーションを高める。				
		新人（若い人含む）がはいらない（宣伝・SNS等）					
		自分でできる					

## 連盟が取り組む事項

- ・ 対外試合への参加とチーム数の減少。
- ・ チーム数の減少
- ・ 大会の参加チームが少ない
- ・ 登録チームが減っている
- ・ チーム数、参加人数の減少
- ・ 生涯スポーツより競技スポーツが前進している

- ・ 若い人の勧誘方法は？
- ・ チームの高齢化
- ・ 自分のチーム人数だけでは思うように練習できない
- ・ 若い人が参加しない
- ・ バレーをしていた人はいるはずだが、ソフトバレーに結びつかない。

		他の人の助けが必要				
す ぐ に で き る					実業団チームの減少のため、競技を続ける場所、人員がなくなる。	
				アピールが必要。どこでやっているかわからない。	審判の育成	
			気軽に個人で参加できる。	試合数を多くする。	記録の簡素化	
		若い人でも気軽に楽しめることのアピール。	宣伝する。ネットの活用。	子供と一緒にバレーボール。		
		PR、SNSでの発信。イベントでのデモ。	SNSで発信。『自分もできる』と思える内容。			
			初心者が参加できる雰囲気をつくる。			
		勝敗に拘らないゲーム				
		自分ができる				

## グループディスカッション総括

### アクティブリーダーが取り組む事項

課題、取り組み方をご確認いただき、ご自身の所属チームや地域での活動のご参考にしてください。

### 連盟が取り組む事項

- ・ 提言頂いた学校や地域での行事として取り入れるや小・中・高校生とソフトバレーに触れ合う機会をつくるは重要な取り組みと考えています。小連との連携を目指していますが、中高生にも広げた普及を検討します。
- ・ 加盟チームへの広報についてはHPの充実を重ねていますが、どの様にすれば愛好者のみなさんに興味を持っていただくかが課題と考えています。
- ・ 連盟では頂いた提言を今年度から開始するアクションプランで活用を目指します。

# 2024年度 役員研修会

## 2026年度連盟ビジョンへのアクションプラン及び アクティブリーダー研修会グループディスカッションを踏まえた 今後の魅力ある大会運営等のあり方について

～ X 軸（時間軸）と Y 軸（人的資源）との関連から



大阪府ソフトバレーボール連盟

