

Sera SR-FP News 第95号 (2025.4月号)

Sera Syakaihoken-Roumushi Financial-Planner News



発行日 2025.4.5

発行者 瀬良社会保険労務士・FP事務所

代表 瀬良孝司

日本の春は桜で始まりますね。どこに行っても咲いています。日本に生まれてよかったと感じる季節です。とはいっても寒い日が続いたと思うと30℃を超える地方もあつたりと、寒暖の差が激しいですね。みなさまもご自愛ください。

さて、2025年度の国の予算が、いったん通過した衆議院に再度戻されてやっと決定しました。政治献金の問題、高額医療費の問題、103万円の壁の問題等々課題が山積しています。どのように決着するのか注目しています。



シモクレンと桜【鶴舞公園】2025.3.31 撮影

【INDEX】

- 雇用・労働に関する最新情報
厚生労働省関係の主な制度変更（令和7年4月）について 1
- 雇用に関する最新情報
教育訓練等を受ける場合、基本手当の給付制限が解除されます（令和7年4月～） 2
- マイナンバーカードに関する最新情報
「マイナ免許証」がはじまります 2
- 特集
高額療養費制度について 3
- 日経新聞拾い読み
賃上げ「5%以上」相次ぐ 4
- PRIVATE
車山（霧ヶ峰）雪山ハイク 4
香嵐溪のカタクリの花&海上の森

■雇用・労働に関する最新情報

厚生労働省関係の主な制度変更（令和7年4月）について

これまでもご案内させていただいた項目ですが、一覧にまとめたものです。ご参考にしてください。

出生後休業支援給付の創設
子の出生後の一定期間内に両親がともに14日以上の子の育児休業を取得した場合に、既存の育児休業給付と合わせて休業開始前の手取り10割相当を支給する「出生後休業支援給付金」を受給できるようにする
育児時短就業給付の創設
子が2歳未満の期間に時短勤務を選択した場合に、時短勤務時の賃金の10%を支給する「育児時短就業給付金」を受給できるようにする
雇用保険における自己都合離職者の給付制限の見直し
自己都合離職者の雇用保険の基本手当（失業給付）における原則の給付制限期間を2カ月から1カ月に短縮
高齢雇用継続給付の給付率引下げ
最大給付率を各月に支払われた賃金額の15%から10%に引下げ
雇用保険料率の改定
失業等給付に係る保険料率を0.1%引き下げ、雇用保険料率全体で14.5/1,000（労働者負担：5.5/1,000、事業主負担：9/1,000）とする

子の年齢に応じた柔軟な働き方を実現するための措置の拡充
看護休暇の対象となる子の年齢を小学校3年生まで拡大し、取得事由を感染症に伴う学級閉鎖等に拡大等 所定外労働の制限（残業免除）の対象となる子の年齢を小学校就学前まで拡大
育児休業の取得状況の公表義務の拡大
公表義務の対象を、常時雇用労働者数300人超の事業主に拡大
介護離職防止のための仕事と介護の両立支援制度の強化等
介護に直面した旨の申出をした労働者に対して、事業主が介護休業や介護両立支援制度等に関する事項の周知と利用の意向確認を個別に行うことを義務付け 介護に直面する前の早い段階（40歳等）で、労働者等への介護休業や介護両立支援制度等に関する早期の情報提供や、雇用環境の整備（労働者への研修等）を事業主に義務付け
次世代法に基づく一般事業主行動計画に関する見直し
計画の策定時に、育児休業等の取得や労働時間に係る状況把握・数値目標の設定を事業主に義務付け

■雇用に関する最新情報

教育訓練等を受ける場合、基本手当の給付制限が解除されます(令和7年4月～)

雇用保険の被保険者が正当な理由がなく自己の都合によって退職した場合には、基本手当の受給資格決定日から7日間の待期間満了後1～3か月間は基本手当を支給されません(「給付制限」といいます)。

令和7年4月以降にリ・スキリングのために教育訓練等を受けた(受けている)場合、給付制限が解除され、基本手当を受給できるようになりました。

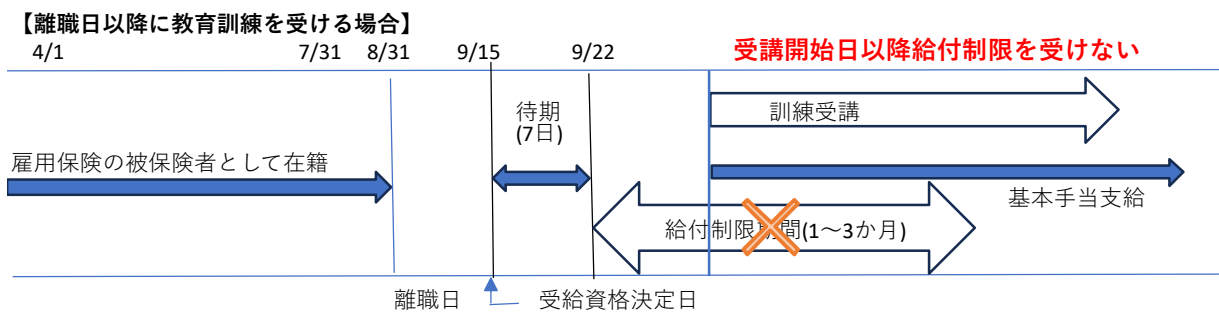
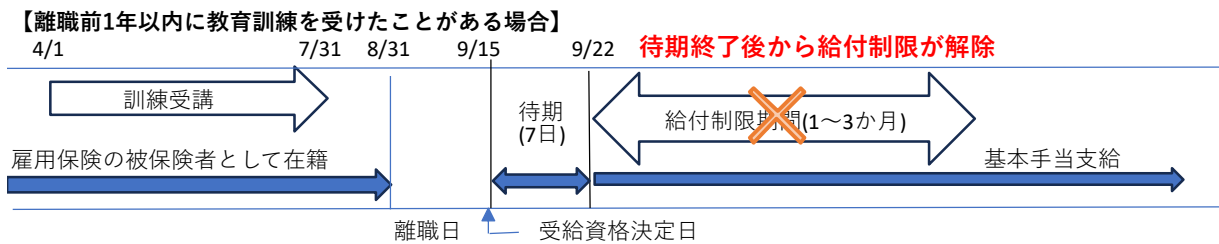
■給付制限が解除され基本手当を受給できる人

次のいずれかの教育訓練等(令和7年4月1日以降に受講を開始したものに限り)を離職日前1年以内に受けた人または離職日以後に受けている人

- ① 教育訓練給付金の対象となる教育訓練
- ② 公共職業訓練等
- ③ 短期訓練受講費の対象となる教育訓練
- ④ ①～③に準ずるものとして職業安定局長が定める訓練

■給付制限解除のイメージ

離職前1年以内に教育訓練等を受けたことがある場合



■マイナンバーカードに関する最新情報

「マイナ免許証」がはじまります

■マイナンバーカードと運転免許証が一体化

2025年3月24日から、マイナンバーカードと運転免許証および運転経歴証明書書の一体化が開始されます。

一体化の手続きができる施設は、一体化のみを行うのか免許更新と併せて行うかなどにより異なります。予約方法も手続内容により異なりますので、警視庁ホームページなどで確認しましょう。

■一体化後の保有形態

運転免許証のみを保有、今の運転免許証を返納してマイナ免許証のみを保有、マイナ免許証と運転免許証の2枚を保有、のいずれも可能です。

ただしマイナ免許証のみの場合は、国外運転免許証を申請する際に、渡航先の国により従来の運転免許証が必要になる場合があります。



■マイナ免許証のメリット

マイナ免許証を保有している人が必要な手続きを行うと、更新の際に受講する講習をオンラインで受講でき、更新にかかる時間も短縮されます。

更新手数料は、運転免許証のみは2,850円、マイナ免許証のみは2,100円、2枚所持は2,950円です。講習手数料は、会場受講の場合、優良500円、一般800円に対し、オンライン受講は200円です。

また、マイナ免許証のみを保有している人が必要な手続きを行うと、本籍・住所・氏名および生年月日に変更が生じた場合でも、警察への届出は不要となります。

■注意事項

マイナンバーカードの有効期限は、18歳以上は10年、18歳未満は5年とされていますが、マイナ免許証の有効期間は異なります。この有効期間はマイナンバーカードの券面には表記されず、マイナポータル等で確認するため、失効に注意が必要です。

高額療養費制度について

今国会にて、新年度予算の2度の再修正を余儀なくされた動機となった「高額療養費制度」ですが、当初の見直し案は、野党からの反対意見に押し切られ、揉めに揉めて、最終的には凍結されました。現行制度についてご理解いただくために、ご案内させていただきます。

■ 高額療養費制度とは

高額療養費とは、同一月（1日から月末まで）にかかった医療費の自己負担額が高額になった場合、一定の金額（自己負担限度額）を超えた分が、あとで払い戻される制度です。月をまたいだ場合は月ごとにそれぞれ自己負担額を計算します。

被保険者、被扶養者ともに同一月内の医療費の自己負担限度額は、年齢及び所得に応じて次の計算式により算出されます。また、高額療養費の自己負担限度額に達しない場合であっても、同一月内に同一世帯で21,000円以上の自己負担が複数あるときは、これらを合算して自己負担限度額を超えた金額が支給されます。（世帯合算）同一人が同一月内に2つ以上の医療機関にかかり、それぞれの自己負担額が21,000円以上ある場合も同様です。（70～74歳の方がいる世帯では算定方法が異なります。）

なお、同一世帯で1年間（診療月を含めた直近12か月）に3回以上高額療養費の支給を受けている場合は、4回目からは自己負担限度額が変わります。（多数該当）

【70歳未満】

所得区分	自己負担限度額	多数該当	※総医療費とは、保険適用される診療費用の総額(10割) ※1年間に3回以上高額医療費の支給を受けた場合、4か月目から多数該当の金額
①標準報酬月額83万円以上	252,600円+(総医療費-842,000円)×1%	140,100円	
②標準報酬月額53万～79万円	167,400円+(総医療費-558,000円)×1%	93,000円	
③標準報酬月額28万～50万円	80,100円+(総医療費-267,000円)×1%	44,400円	
④標準報酬月額26万円以下	57,600円	44,400円	
⑤被保険者が市区町村民税の非課税者等	35,400円	24,600円	

<医療費100万円 上記③の場合のイメージ図>



【70歳以上75歳未満】

所得区分		自己負担限度額	
		外来	外来・入院
①現役並み所得者	現役並みⅢ 標準報酬月額83万円以上	252,600円+(総医療費-842,000円)×1%(多数該当140,100円)	
	現役並みⅡ 標準報酬月額53万～79万円	167,400円+(総医療費-558,000円)×1%(多数該当93,000円)	
	現役並みⅠ 標準報酬月額28万～50万円	80,100円+(総医療費-267,000円)×1%(多数該当44,400円)	
②一般所得者(①および③以外の人)		18,000円(年間上限14.4万円)	57,600円(多数該当44,400円)
③低所得者	Ⅱ(被保険者が住民税の非課税)		24,600円
	Ⅰ(被保険者と扶養家族が収入から必要経費・控除額を除いた後の所得がない場合)	8,000円	15,000円

【高額療養費の現物給付化について】

○70歳未満であっても、外来で療養を受けるの高額療養費を現物給付化し、一医療機関ごとの窓口での支払いを自己負担限度額までにとどめることができるようになっていきます。

○なお、同月に入院や外来など複数の受信がある場合は、高額療養費制度の申請が必要となることがあります。

【改正の動向について】

今国会に当初提出された見直し案は、①自己負担限度額の増額(3段階による増額) ②多数回該当の増額 ③所得区分の細分化でした。

1回目の修正案は、多数回該当の凍結でしたが、さらに野党からの厳しい意見、国民の意見を反映していないなどの反省をもとにすべての修正案が凍結され、再検討されることになりました。

■ 日経新聞拾い読み 賃上げ「5%以上」相次ぐ (2025.3.13)

春季交渉 トヨタや日立、過去最高

2025年の春季労使交渉は12日、集中回答日を迎えた。トヨタ自動車や日立製作所など主要製造業の6割が労働組合の賃上げ要求に対して満額以上の回答をした。多くの企業で連合が掲げた賃上げ率の要求方針「5%以上」を上回る。物価の上昇が続き、実質賃金は目減りしている。経済の好循環に向けて中小企業への波及が焦点になる。

製造業の主要労組が加盟する金属労協によると、午後5時時点で回答を得られた51組合のすべてで基本給を底上げするベースアップに相当する賃金改善の回答を得た。6割が満額かそれ以上の回答だった。回答額は平均1万4575円と14年以降で最も高かった24年とほぼ同じ水準を維持した。

トヨタも賃金と一時金について5年連続で満額回答した。いずれも過去最高水準となる。日立も労組側の賃金改善の要求(1万7000円)に対して満額回答した。これまでで最も多い引き上げ額になる。定期昇給を含めた賃上げ率は6.2%と24年比0.7ポイント上昇した。

記者会見した金属労協の金子晃浩議長は「物価の上昇を上回る高い水準での回答を得られた」と語った。労組の要求を上回る回答も目立つ。

三菱ケミカルは労組の要求を約3000円上回る1万8415円と回答した。賃上げ率は7%になる。玉将フー

ドサービスはベアと定期昇給を合わせた要求額を約8000円上回る3万139円と回答した。

企業の賃上げの余力は増している。国内の上場企業の24年4~12月期の純利益の合計は前年同期比15%増の約43兆円だった。同期として2年連続で最高となった。人手不足が深刻化しており、資金を待遇改善に回して従業員をつなぎ留める。

賃上げを経済成長につなげるには中小企業への波及が欠かせない。東京商工リサーチが2月に実施した調査によれば、6%以上の賃上げをする意向を示した中小企業の経営者は9%にとどまった。

今年度大手企業の春季労働交渉の状況が発表されました。これにより、昨年が続いて高い水準での受結が相次いでいます。しかしながら食品等の値上がりに伴う物価上昇に、これでも賃上げが追いつかず、実質賃金はマイナスとなっています。

課題は2つあります。1つは中小企業にも賃上げの余力があるかどうか。人手不足に悩む中小企業も当然賃上げを実施したいところですが、厳しい状況です。政府も中小に対して政策を総動員し、賃上げをしやすい環境を整えるといっていますが、どんな具体策が出てくるのでしょうか。

もう1つは、どれだけ持続することができるかということです。さらなる生産性を高めて賃上げの原資を拡大すると言われても限界に近いこともあります。

□PRIVATE

車山(霧ヶ峰)

山の会14人のメンバーで車山(霧ヶ峰)・北八ヶ岳の雪山ハイクに行ってきました。1日目は好天に恵まれて雪山歩行、スノーシューハイクです。車山はなだらかな山で、初心者にとっては格好の雪山です。

360度の展望で、北アルプス、中央アルプス、南アルプスを眺めることができ、車山神社の鳥居の間から富士山も展望できました。

この日は、メンバーの持っている会員制リゾートホテルに宿泊。こんなにリッチな山行初めてです。

香嵐溪のカタクリの花&海上の森

当初、別の山(寧比叢岳)と香嵐溪に行く予定でしたが、前日の強風による倒木のため車の通行止めにあい、香嵐溪と海上の森に急遽変更。

香嵐溪飯盛山のカタクリの花は、いつもの年ですと、この時期山全体を覆うほどの群落で楽しませてくれるのですが、今年は1輪咲いていただけでした。(涙&笑)

海上の森は初めてだったこともあって、新鮮でした。14人のメンバーですから、なにもなしでは帰ることができません。パブニングの連続でしたが、楽しい1日でした。



車山頂上



鳥居としめ縄の間に富士山



飯盛山のカタクリの花



海上の森物見山にて

瀬良社会保険労務士・FP事務所

代表 瀬良 孝司

〒458-0826

名古屋市長区平子が丘3029

TEL 052-623-8769 090-9910-2988

FAX 052-623-8769

E-mail mount-like94@ksh.biglobe.ne.jp

<http://www7b.biglobe.ne.jp/~sr-sera/> (事務所 HP)

<http://www7b.biglobe.ne.jp/~yamasuki-serappe/> (PRIVATE)