

「とことん討論会」 ワールドカフェ（KPT分析）の内容とまとめ

グループ名	」	Keep（あなたの団体の現状は）	Problem（問題や課題は何か）	Try（どう挑戦・克服するか）	まとめ（話し合った事柄）	
(分類) 市民参加 のはしご	① 行政独立 市民活動 (活動する には③も必要 パートナー シップ)	(資金)	(意識の差)	(意識やスキルアップ)	1、資金の確保	
		自主団体ゆえ資金がない	コーディネーター的な人材はいる	熱意とやる気で、とにかくやって	⇒ 助成を申請	
		(場所)	が連絡系の域から出ていない。	みる。		
		皆が集まる集会場所がない	コーディネートを指そうとし	ボランティアが共通認識を持って	2、意識やスキルアップ	
		(意識や熱意)	ない会員の意識が問題。	るように研修会を頻繁にする。	⇒ 研修を企画	
		活動が10年となり、目指す	誰に指図されなくても、動いて	研修により、向上心を育成！		
		ところが、違ってきている。	欲しいが、個人差が大きい。	(コミュニケーションを図る)	3、高齢化	
		発足したばかりで、会員の		メンバー個々の要望を聞いて、	⇒ 若者の募集に努める	
		意欲は大きい。	(高齢化)	会のミッションと調整する。		
		ボランティアに登録はして	定年制がないので高齢化して、		4、コーディネーターの必要性	
		いるが、出席が少ない。	相談事の際は、助かっているが。	(コーディネーター育成/公募)	⇒ 他団体との人材交流と	
		NPO法人で、正会員と一般		コーディネーター人材の公募。	後継者育成および募集	
		会員の意識が違う。	(人材不足)	正・副のコーディネーターを	5、コミュニケーションを図る	
		スタッフ間の「熱」が違う。	コーディネーター的なことを	会員内から選ぶ。	⇒ 会のミッションと調整	
		コーディネーターとしての	やっているが、次に引き継ぐ	他団体との人材の交流を図る。		
		意識は薄い。	人がいない。	人脈を利用して後継者人材を		
		後継者が見つからない。	人材が、固定化している。	発掘。		
		(高齢化)				
		高齢化のため、活動力が弱ま		(資金の確保)		
		っている。		資金がなければ、知恵を絞って		
(その他)		例えば助成とかをとる。				
ボランティアスタッフとして		(その他)				
は順調。		市民（独立）ボランティアに	※1 ⇒ は、今後の挑戦目標			
市民自らが、「公・パブリッ		対する相談や知恵を貸してもら	※2 団体名など固有名詞は割愛			
ク」を担っている。		える場所はないか探す。	※3 文言は一部変えています			