

「とことん討論会」 ワールドカフェ（KPT分析）の内容とまとめ

グループ名	G	Keep（あなたの団体の現状は）	Problem（問題や課題は何か）	Try（どう挑戦・克服するか）	まとめ(話し合った事柄)
市民参加のはしご	③ パートナーシップ	(高齢化)	(高齢化)	(会員の募集)	1、コーディネーターの必要性
		超高齢化	ボランティアの底辺が広がっ	情報発信PR	(コーディネーター人材像とは)
		高齢化	ていない。		・リーダーシップ
		身体の疲れ	高齢化	他団体との交流	・後継者育成できる人
			世代ギャップ		・役割を振ることが出来る
		(研修の機会が少ない)			・人をひっぱる
		東京ほど研修、セミナーの機会	若い人がいない。	(意識やスキルアップ)	・人と人とをつなげる
		がない。		ボランティアも組織も内部の	・資金づくり、あつめ
				意識改革。	・団体の方向づけ
		(会員不足)	(会員不足)	若い人が中心となる団体が生	
		新規会員が入って来ない。	会員の減	まれやすい環境づくり。	2、高齢化
					⇒ 若者の募集に努める
		(意識の差)		ミッションを共有	
		一人の熱い思いとそれに共感する	(コーディネーターの不在)		3、会員の募集
		その他大勢。	担う人がいない。	ごほうび	⇒ 活動情報の発信
		純粋な文化ボランティアは			
		少なく、施設ボランティアだ。	活動の情報が来ない。	(コーディネーターの育成)	4、意識やスキルアップ
		プレイヤー兼マネージャー		コーディネーターをつくる	⇒ ミッションの共有
			ノウハウが伝わらない。	行政による人材育成政策	⇒ 意識改革
		(コーディネーターの不在)		育成支援	
		ボランティアと組織をつなぐ			
		人がいない。			
		自由と放任			
					※1 ⇒は、今後の挑戦目標
					※2 団体名など固有名詞は割愛
					※3 文言は一部変えています