

『就業規則無料診断申込書』

貴社の現在の就業規則の状況について、以下のアンケートにお答えください。
今後起き得る問題等に対して簡易診断し、その影響、原因、対応策についてレポートをお届けします。

・御社の業種は何ですか	<input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 卸、小売、飲食店業 <input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 医療、福祉、介護関連業 <input type="checkbox"/> 派遣業 <input type="checkbox"/> その他のサービス業 <input type="checkbox"/> 上記以外の業種
・従業員は何人ですか	<input type="checkbox"/> 0人 <input type="checkbox"/> 1～49人 <input type="checkbox"/> 50～100人 <input type="checkbox"/> 101～300人 <input type="checkbox"/> 300人以上
・うち、パート・アルバイトは何人ですか	<input type="checkbox"/> 0人 <input type="checkbox"/> 1～49人 <input type="checkbox"/> 50～100人 <input type="checkbox"/> 101～300人 <input type="checkbox"/> 300人以上

- ・貴社では就業規則を労働基準監督署に提出してありますか。常時10名以上社員がいれば届出義務があります。
- ・下記の質問に分かる範囲でお答えいただき下記送信先までFAXして下さい。

1	就業規則の内容は従業員全員に周知されていますか	Yes	No
2	就業規則が適用される従業員の区分は特定されていますか(社員・パート・嘱託など)	Yes	No
3	雇入れ時には労働契約を締結していますか(労働契約書・労働条件通知書など)	Yes	No
4	雇用時には能力確認を複数で行っていますか(能力不足による解雇)	Yes	No
5	入社時の提出書類には誓約書・身元保証書がありますか	Yes	No
6	試用期間は適正ですか、延長可能ですか、本採用拒否規定はありますか	Yes	No
7	転勤、出向、配置転換に関する命令拒否規定はありますか	Yes	No
8	休職期間中の賃金に関する規定がありますか(全額・一部・無給等)	Yes	No
9	休職期間満了時の取扱規定がありますか(自然退職や解雇)	Yes	No
10	私傷病による休職後、復職及び復職できない場合の規定はありますか	Yes	No
11	休暇期間中の賃金に関する規定はありますか(休暇ごとに無給・有給)	Yes	No
12	年次有給休暇取得時の賃金や年休消化の順序に関する規定がありますか	Yes	No
13	残業代を含む役職手当については計算根拠がありますか(固定残業代等)	Yes	No
14	残業する場合には事前申告制になっていますか	Yes	No
15	電子メールやインターネットの使用制限規定・罰則規定がありますか	Yes	No
16	定期健康診断の規定があり、毎年定期的実施していますか	Yes	No
17	欠勤による賃金減額について計算規定がありますか(通常賃金・平均賃金)	Yes	No
18	昇給規定同様降給及び減給の規定がありますか	Yes	No
19	懲戒処分に関してその理由は具体的ですか(解雇規定についても然り)	Yes	No
20	就業規則は会社側はもちろんのこと従業員にも分かりやすいですか	Yes	No

貴社名			
所在地			
ご担当者	ご所属		
T E L	F A X		
E - m a i l			

FAX送信先 ⇒ 027-323-4044

当社労士事務所は、本アンケート用紙に記載の個人情報を就業規則診断サービスのために取得・利用いたします。

三木経営労務管理事務所
〒370-0875 群馬県高崎市藤塚町114-1-101
TEL:027-323-4003 FAX:027-323-4044
E-mail:palm-inc@sb3.so-net.ne.jp
URL:<http://www012.upp.so-net.ne.jp/palm/>