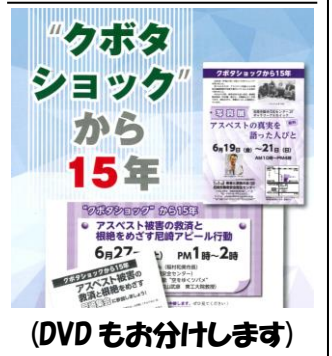


安全センター

[発行]
 尼崎労働者安全衛生センター
 [連絡先]
 〒660-0802
 尼崎市長洲中通 1-7-6
 TEL・FAX 06-4950-6653



溶接のヒュームが

特定化学物質になった!

溶接のヒューム(煙)は粉じんだから、吸うと体に悪いぐらいのことは、今では溶接屋さんの常識になっているでしょう。「溶接により生じた蒸気が空気中で凝固した個体の粒子(粒径0.1〜1μm程度)」をヒュームと言います。

そのヒュームを生み出す金属アーク(弧状の光)溶接作業が、新たに「特定化学物質障害予防規則」(特化則)の対象になって、4月1日から順次法律が適用されることをご存知ですか?

金属アーク溶接作業は元々じん肺法に定める粉じん作業ですから、じん肺検診で肺がんの検査を行うことがあります。今回はそれに年2回の特化則による特殊検診が加わり、握力の測定や医師の指示で尿中マンガン濃度の測定なども行います。

もちろん環境測定や換気装置の設置、「空气中の溶接ヒュームの濃度の測定」結果に対応した呼吸用保護具の使用も必要になります。呼吸用保護具の内側と外側でそれぞれ溶接ヒュームの濃度を確認し、毎年のフィットテストで、装着の状況が安全かを確かめます。その他特化則では、作業時の休憩室の設置や洗眼・洗身・うがいなど洗浄設備の設置も決められています。

そんなことは粉じん対策でとくにやっているとという職場もあるかと思いますが。職場の安全衛生委員会でこれらの内容が議論され、検診機関や環境測定機関から説明を受けている職場もあることでしょう。コロナに負けず、労働組合の力で確実に安全な職場に近づけていきましょう。



(提供 谷村梓顧問)

溶接ヒュームの主な有害性として、神経機能障害などの内容が確認されました。溶接棒のコーティングにフラックス剤として二酸化マンガンが使用されていることが、ヒュームからマンガンが検出される原因です。そしてこのヒュームを吸った溶接工の神経機能作用の症状として、せき、震え、感覚障害、著しい疲労感、不眠、性不能、うつ等が上げられています。

溶接ヒューム	
主な有害性 (発がん性、その他の有害性)	
発がん性:	国際がん研究機関 (IARC) グループ1 ヒトに対する発がん性
その他:	溶接ヒュームに含まれる酸化マンガン (MnO) について神経機能障害 三酸化二マンガン (Mn ₂ O ₃) について神経機能障害、呼吸器系障害

見逃すな、働くなかまと市民の SOS

私たち労働者は、当たり前ですがまず衣食住の安定のために目の前の企業や自治体、国と交渉し、また闘争を構えます。そのためには団結しないと力が半減してしまうのですが、全体の4割近い非正規労働者を抱えてしまった現在、たしかに私たちの力は半減しています。

自分はまだ安心でも、子供の仕事が不安定でとても心配と言う方は多いはず。そんな若い世代の短歌を紹介します。

箱詰めみかんの社会の底で潰された蜜柑のごとき若者がいる

牛丼屋頑張っているきみがいてきみの頑張り時給以上だ

更新を続けろ、更新を ぼくはまだあきらめきれぬ夢があるのだ 萩原慎一郎

たぶん親の収入超せない僕たちがペットボトルを補充してゆく

鉄道で自殺するにも改札を通る切符の代金は要る 山田 航わたる

まだ先の見通せない新型コロナ禍の中で、休業支援金・給付金や住居確保給付金(家賃補助)、無利子・保証人不要の特例貸し付けとして緊急小口資金(最大20万)・総合支援資金等の制度があります。

政府は自助・共助を言う前にここは確実に安全ネットの公助を用意すべきです。

あの頃の〈工都尼崎〉での 労働組合運動の 経験を知ろう ②



年中行事のスト、 テレビも買った

「昭和32年の賃上げ闘争は、会社も強硬に出たため戦後初めての24時間全面ストに突入。完全に生産がストップしビールが店からなくなると空の倉庫の写真が全国の新報に報道され話題になった。その後も毎年春になると賃上げ闘争が始まり、ストも年中行事になった。ストをすれば当然会社からの賃金はカットされるが、それは毎月の積み立てている闘争資金

から支給される。全組合員が参加する全面ストは負担も大きいので最大の山場に決行され、通常長期化を予想されるとまず部分スト、つまりビールの製造工程の一部、実際には仕込み工程だけをストに入らせる。これを1ヶ月も続けるとビールがタンクから底をつくとになり、夏の需要期に大打撃を与える事になる。組合側の負担が少ないので毎年仕込みストが恒例となった。」

「昭和34年4月10日、皇太子の御成婚が行われ物凄い人が浴道を埋め尽くし、全国でもその様子を見るためテレビが爆発的に売れた。テレビの各メーカーもそれを見越して量産をはかり、値段もすぐ下がりが5万円くらいで買えるようになり、僕もボーナスを当てこんで、サンヨーの14型をボーナスを当てこみ無理をして買った。勿論寮でも初めてで、独身者がテレビを持つなど皆からうらやましがられた。連日連夜僕の部屋で寮生や寮のおばさんも見にきて夜遅くまでにぎやかだった。」

賃金・労働時間は ビール3社で統一

「昭和34年秋の役員改選期に尼崎工場の代表で労働組合の本部役員に推薦され、東京に行くことになった。支部1年の経験ではとても全体の活動内容もつかめてい

ないし、自信がなかったが周りの勧めで断りきれなかった。

本部の役員はアサヒビールやサッポロビールと共に全国ビール労働組合連合会を組織し、その役員もかねる事になる。日本の労働組合の形態は企業内組合で、会社対その労働組合が交渉相手であるが、条件を決めるのが一般的であるが、全国ビール労連は主要労働条件である賃金と労働時間、定年延長については統一交渉、統一闘争ができるという業種別労働協約を持つ日本でも珍しい組織で、他企業からも注目されていた。つまり、賃金、労働時間などは3社すべて統一した回答が示される事になる。

34年10月、組合の交代期で上京した。その年の9月26日伊勢湾台風が中部、近畿を襲い死者4600人、家屋倒壊・流出83万戸という昭和9年の室戸台風と匹敵するか、或いはそれ以上の台風が襲った。東京では品川の組合寮に泊まったが、会議は青山の全



1970年代に撮影された「キリンビール尼崎工場」の外観
2020.5.13 神戸新聞

国ビール労連が建てた会館で地下鉄神宮前で降りて5分位の所にあるが、神宮前からは原宿通りがあるが当時はまだ人通りも少なく、戦前建てられた日本最古の鉄筋アパートが並んでいた。青山通りを東に500m位行くと、当時日本に一つしかなかったポウリング場があったが、ポウリングがどんなものかも知らなかった。

11月になり戦後初めての定年延長交渉が始まった。…会社も簡単に延長を認めず、例によりストが打たれることになった。秋のストはビール最盛期から外れているため、戦略的に工場の最初の工程である製麦工場のストを行った。

そして、本部役員は交渉メンバーを除いて各工場にオルグとして派遣される。目的はスト破り、つまり指令に違反して工場の作業をしないかどうか監視という役割で、役員はそれぞれ他企業の工場に割り当てられる。僕はサッポロビールの名古屋工場に行かされた。本部のオルグといえども恐ろしく、労務課長などから丁重に扱われるのでとてもこそばゆい感じだった。

宿泊は伊勢湾台風の影響で復興支援に全国から集まっているので宿が取れない。工場の支部長の家にお世話になることになった。数日後、政府の機関である中央労働委員会の斡旋で解決した。中労委

の斡旋とはいえ日本の大企業での先駆けとして、1年延長の56歳になり年配者からは非常に喜ばれ、その後定年は徐々に現在の60歳になる足がかりとして世間からも注目された。

期末手当は企業別交渉で

期末手当と言われたボーナス交渉は企業別の交渉で、キリンは30年以降急速にシェアを伸ばし、40%を超えていた。家庭消費が電気冷蔵庫の普及と比例してビールの消費が増え、家庭に強いキリンが他社を抑えて大きく伸びたため、キリンが他社に比べ断然期末手当も多く獲得していた。

賃金は他社と同一のため、儲けている会社に対してはボーナスで補ってもらおうと皆高額を期待した。…交渉は当時の東京駅に近い京橋の明治屋の8階にあった本社で人事部長を、あるときは人事部担当常務を相手に連日交渉したが、何日かして深夜に解決した。

交渉の山場は大抵翌日にストを構え決裂すればストになるというときで、どうしても交渉は深夜になる。解決すると全国の工場や支店に電話連絡し、会社側とビールで乾杯する時はほんとにやれやれと、なんともいえない気分になった。」

(続)