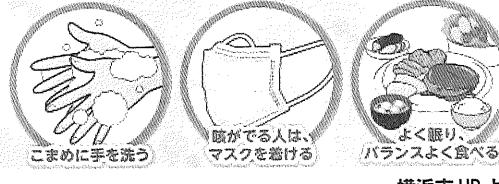


新型コロナ対応で 定例交流会を実施

新型コロナウイルス感染症には、
基本的な感染予防対策が有効です。



横浜市HPより

私たち安全センターのニュースは、交流会での各職場からの報告があつて初めて成立します。今職場で生じている問題、それへの各職場での対応、そのために知りたい制度・知識——こうしたことが明らかにならないと、なかなかニュースはできあがりません、という言い訳を前口上に……

10月22日の定例交流会「新型コロナウイルス対策と問題についていること」も紙面参加が複数あり、必ずしも活発な内容ではありませんでした。

「コロナ感染での

労災申請の状況は?

今、日本での新型コロナウイルスの感染者は10万人を超えたと報道されています。その内仕事が原因で感染した労働者は何人になるのでしょうか。厚労省からは、感染経路が特定できなくても、業務によって感染した可能性が十分にあると考えられるケースでは、労災給付の対象になるとしています。たとえば、職場に複数の感染者がいる、不特定の人との面会の

機会や接触がある等です。10月末での労災請求は約1800件、その内1400件は医療・福祉関係です。他にも運輸・郵便などで、タクシーとか窓口や訪問接觸等で、約50件出ています。(しか出されていない)

私たち安全センターのニュースは、交流会での各職場からの報告があつて初めて成立します。今職場で生じている問題、それへの各職場での対応、そのために知りたい制度・知識——こうしたことが明らかにならないと、なかなかニュースはできあがりません、という言い訳を前口上に……

あいまいのことも多いが

不満も出でていない

私たちの安全センターはどうでしようか。組合がニュースで流しているケースもあれば、会社のホームページで確かめられるケースもあります。しかし、労災のか通勤災害申請なのか、どちらにも到つていないのでその辺がはつきりしない。労組もあいまいのか、個人情報ということで知らされていないのか。

2020年度役員体制

議長 松原保(代行)	運営委員 久保勝 (尼崎市職労)
副議長 西本誠 (JAMヤンマー労組)	" 大坪豊 (日興商会)
事務局長 飯田浩 (専任)	" 高田郁夫 (尼崎市水道労組)
事務局次長 塩見有生 (阪神医療生協)	" (JAM木村化工機)
会計 柏原啓二 (阪神医療生協)	会計監査 武澤泰 (アスベスト患者と家族の会)
運営委員 古賀智 (JAM東洋精機)	" 鳴内良則 (社会保険労務士)
" 大西俊和 (全国一般富士レジン工業)	顧問 谷村梓

また、体調不良者の出勤停止を決めている(37・5度以上1週間とか)が、その場合特別休暇などによって、どれだけの賃金が保障されているのか。マスクの職場での着用は責務なのか義務なのか、マスクは職場の誰の責任で保管されているのか、自前で用意するの

安全センタ

[発行] 尼崎労働者安全衛生センター
[連絡先] 〒660-0802
尼崎市長洲中通1-7-6
TEL・FAX 06-4950-6653
尼崎安全センター
定例交流会
「安全衛生委員会の取り組み」
日付 2020年11月26日
時間 午後6時~8時
場所 安全センター事務所

か。体温の検温はしているのか、していないのか。記録はあるのか。職場でするのか家でするのか。会社から検温や入構時の手洗いの通達が出ているが、各部署の判断にゆだねられているため実効性が疑われるという声も。

職場内の委託部門などで別の事業者に感染者が出たばあいの労組への報告は? 交流してもまだあいまいな点も多く、距離を置いて顔突き合わせて煮詰めるところまでは行つていませんが、各職場での不満は今どおりです。

労働組合がホンマに労働者の味方になってくれるんかどうか。いよいよ確かめられています。

今年は総会を実施せず、申し訳ありませんが、9月28日の運営委員会をへ総会に準じた集まりとして位置づけさせていただき、

前年度は9月から、安全と衛生委員会をへ総会に準じた集まりとして位置づけさせていただき、

新年度の方針や役員体制など確認いたしました。何とぞご了解をお願いいたします。

前年度は9月から、安全と衛生の講演会を1回、定期交代会を5回開催しました。3月以来はコロナで中止せざるを得ない状況が続きました。

難しい環境下にありますが、安全衛生活動をしっかりと進めましょう。

