

安全センター

第27回総会 成功！

事故後に打つ手を先に打て 労働災害撲滅と健康推進を



特別講演「ストレスチェック制度の課題と対応」

2016年度加盟労組・団体

JAM 東洋精機	武庫川ユニオン
" 木村化工機	阪神医療生協
" ヤンマー尼崎	阪神労災被災者交流会
" 日本スピンドル	ひまわり医療生協
全国一般 富士レジン工業	ひまわりの会労災被災者交流会
" 阪急阪神ビルマネジメント	-----
日本板硝子共闘	賛助会員 連合尼崎
自治労 尼崎市職労	尼崎地区労
" 尼崎市水道	全国一般阪神地協
日興商会	全港湾大阪支部
	自治労阪神淡路共闘会議
	連帯労組関西生コン支部

2016年度役員体制

議長 末吉 幸雄 (日本板硝子共闘)	運営委員 藤田 哲平 (JAM東洋精機)
副議長	" 原 達也 (日興商会)
事務局長 飯田 浩 (専任)	" 箕浦 雅之 (JAMヤンマー労組)
事務局次長 塩見 有生 (阪神医療生協)	会計監査 武澤 泰 (アスベスト患者と家族の会)
会計 柏原 啓二 (阪神医療生協)	" 嶋内 良則 (社会保険労務士)
運営委員 吉田 誠 (全国一般富士レジン工業)	顧問 奥野 項
" 山下 弦 (JAM木村化工機)	" 谷村 梓
" 岡田 光次 (尼崎市職労)	" 松原 保

九月二十九日、一八時から中小企業センターで、尼崎安全センター第二七回総会を行いました。各労組・団体、アスベスト疾患患者と家族の会、安全センターOB、一般参加者など計五三名が集いました。

メンタル不調、問題です

二〇一五年度、交流会として「人間関係からみた職場の現実」、「パワー・ハラスメントについて考えてみよう」、「ストレスチェックとセクハラ対策の状況は？」、講演会として「ストレスチェックにどう対応するか」を取り組み、とにかくメンタル不調対策、具体的な一つとしてストレスチェック制度について何度も議論を重ねてきました。

二〇一六年度は引き続きストレスチェックに関する交流に力を入れます。もちろんアスベスト関連活動や、事故・災害報告、安全衛生委員会の取り組みについての交流なども行います。総会終了後、「ストレスチェック制

【発行】
尼崎労働者安全衛生センター

【連絡先】
〒660-0802
尼崎市長洲中通 1-7-6
TEL・FAX 06-4950-6653

明日への伝言
アスベストからノンアスベスト社会へ

1,890円(当センター割引あり)



度の課題と対応」をテーマにアトリエム代表・産業カウンセラーの三木啓子さんにお話しいただきました。体の検診とちがって、労働者に受診義務のない「心の検診」ですが、正直に回答できる職場の体制・雰囲気があるか、個人情報保護は確実に守られるのか、(対応できる)産業医の意見を会社が尊重するか、集団としての分析結果を有効に活用できるか等の課題を上げられました。

そして、ストレスチェックを一つの入口(二次予防)として、長時間労働やハラスメントの防止につなげて

この一年も一緒に職場の改善を

尼崎労働者安全衛生センター
議長 末吉幸雄

日本における職場の重大災害は低下しつつありますが、アスベストに起因する健康被害などはいっこうに減る気配がありません。この尼崎でもクボタ周辺だけでなく、中小零細の石綿工場とその周辺住民の健康被害も目に見えてきました。

私たちは、全国安全センターや患者と家族の会と共に石綿救済法の見直しや、科学物質の規制をめぐる問題や労災申請の認定等に力を入れてきましたが、被害者や遺族の深刻な生活はなかなか改善されません。またこの一年、ストレスチェックの取り組みが各事業所で始められてきましたが、労働組合として課題も多く、これからの対策と改善が大切です。

この一年も、地道に職場の安全衛生の改善を原点到取組みます。よろしくお願いたします。

私たちは許さない、死にいたる労働を！

「全国過労死を考える会」などの尽力で、「過労死等防止対策推進法」ができ、初めて政府が「過労死等防止対策白書」を閣議で決定しました。それによると、二〇一五年度に過労死九六件、過労自殺(含未遂)九三件。勤務問題を原因の一つとする自殺は二一五九件にもものぼるといっています。

積水ハウス、住友生命…

昨年三月、大阪地裁で積水ハウスが、「パワハラ自殺」と訴えた遺族と六〇〇〇万円と和解した事件。二〇〇一年入社、当時三五歳の「男性は一一年九月一日夜に職場を出てから連絡が取れなくなり、同七日に大阪市内の淀川で水死体で見つかった」(毎日)とあります。上司から電話などで「辞めてしまえ」「死ね」「給料泥棒」と罵声を浴びせられていたと、遺族が訴えていました。

同じ大阪地裁で、一三年一二月にもパワハラ訴訟の和解がありました。住友生命が五〇代の出張所長(女性)に四〇〇〇万円を支払い和解したというものです。女性は男性上司から「組織を潰すんか」「所長のせい」「あほちゃうか」「所長を降りろ」と長時間

間叱責されうつ病を発症し、体調が戻らず退職。慰謝料や逸失利益を求め、提訴していました。

その前の六月には神戸地裁で神鋼検査サービス(高砂)を訴えた遺族に対し、安全配慮義務違反があったとして、三〇〇〇万円の支払いを命じる判決がありました。自殺した労働者は五二歳、男性。原発や火力発電所の検査を担当し、最大月一四〇時間を超える残業などとうつ病を発症、二〇〇六年一月に「仕事に悩み、上司に悩み、疲れました」「会社に殺された！」と遺書・メモを残してホテルで自殺しています。

西日本高速道路、

そしてまたしても電通で…

今年の一月には神戸新聞が「西日本高速で男性過労死」「時間外勤務月一七八時間、退勤八分後に出勤」と伝えています。ここでは労使間で始めから過労死ラインを超える月九〇時間の残業協定が結ばれており、実際はそれもオーバー、しかも不払い。時間外労働の制限時間を決める三六協定を厳格にして、退勤してから次の出勤時間までの間を休息と生活のために充分に空けること(インター

バル制度)を義務付けないと、過労死は止められません。西日本高速道路会社は新名神高速道路の工事でも橋げたの落下など死傷事故を続発させており、今月、兵庫労働局から取り組み強化の緊急要請もされています。

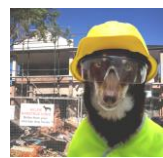
東京高裁では今年九月に東芝に六〇〇〇万円の損害賠償を命じる判決を出しました。訴えていたのは、埼玉県深谷市の工場で液晶生産ラインの開発を担当していた重光由美さん(五〇歳)。長時間労働でうつ病を発症し、二〇〇四年九月に解雇されました。同じ九月に大阪労働局は、「和食さと」「すし半」「にぎり長次郎」等を運営する「サトレストランシステムズ」に対して、約六五〇人への時間外未払い賃金(一四、一五五分)約四億六〇〇〇万円を支払わせました。その直前、七月には正

勧告に従わなかったABCマートが、

労基法違反の長時間労働で“ブラック企業”として、東京労働局から東京地検に書類送検されています。

そしてつい最近、私たちに衝撃を与えたのは、広告代理店最大手電通の新人社員二四歳女性高橋まつりさん(一二月)の労災認定(九月三〇日付)です。一九九一年同じ電通で入社二年目の男性社員が過労自殺し、二〇〇〇年最高裁判決を受けて遺族に一億六八〇〇万円の損害賠償と謝罪をしたことは、過労死の企業責任を認めさせる闘いの先駆けとなり、少しでもこの問題に関心を持つ人なら、知らぬ人はいないはず。それがまたしても電通で…(二〇月一四日、東京労働局強制調査に入る)

一昨年の安全センター総会で私たちはこんな話をしました。組合員、愛(合)がなければただの組員と。



人間一人ひとりの誰も侵すことのできない人権を認めること。労働組合にとってもこれが何より大切なことです。

コラム 労働者の自由

うちの工場には、ダサイからといって会社の支給してくれる紺色の作業着を着ないで、わざわざ私服のジーパンと上着で仕事をしている人がいます。もちろん安全のために会社が指示している足筒と手甲はしているのですが。喫茶店のマスターのようなひげも愛嬌です。そこへ最近「尼崎市100周年」の記念バッジまでつけています。大企業の工場の人はいら得へんと言いますが、労働者の自由も認めてくれないとね。(労働組合のバッジ着けて仕事してる人、いる?)

日新聞 【新聞定価1ヵ月4,037円(本体価格3,738円+消費税)】



高橋まつりさんの遺族とともに記者会見する母幸美さん(左)母生労働組合7日午後2時40分

高橋まつりさんのSNS上の書き込みや友人らとのやり取り ※いずれも昨年

- 10月13日 「休日返上で作った資料をボロくそに言われた もう体も心もスタスタだ」
- 14日 「眠りたい以外の感情を失った」
- 21日 「もう4時だ 体が震えるよ… しぬ もう無理そう。つかれた」
- 11月3日 「生きているために働いているのか、働くために生きているのか分からなくなってからが人生」
- 5日 「土日も出勤しなければならないことがまた決定し、本気で死んでしまいたい」
- 10日 「毎日次の日が来るのが怖くておられない」
- 12日 「がんばれると思ってたのに予想外に早くつぶれてしまって自己嫌悪だな」
- 18日 「毎朝起きたくない?」「失職したくない?」
- 12月9日 「はたらきたくない 1日の睡眠時間2時間はレベル高すぎる」
- 17日 「死ぬ前に送る遺書メールのCC(※注 同時送信する相手に誰を入れるのがベストな布陣を考えてた)」
- 20日 「男性上司から女子力がないと言われるの、笑いを取るためのいじりだとしても我慢の限界である」鬱だ」

25日に自殺

二〇一六・一〇・八 毎日新聞